

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЦВЕТОВОДСТВА И СУБТРОПИЧЕСКИХ КУЛЬТУР»



## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### ПО ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ

направление подготовки

<b>06.06.01</b>	<b>Биологические науки</b>
<i>Шифр</i>	<i>Наименование направления подготовки</i>

направленность программы, профиль:

<b>03.01.05</b>	<b>Физиология и биохимия растений</b>
<b>03.02.08</b>	<b>Экология</b>
<b>03.02.13</b>	<b>Почвоведение</b>
<i>Шифр</i>	<i>Наименование научной специальности</i>

ФОС одобрен на заседании  
Учёного совета  
Протокол № 8 от 17 августа 2015 г.

Сочи 2015

Составитель  
(составители) ФОС по  
дисциплине:

Крылова В.В., к.пед.н., доцент

*Ф.И.О., ученая степень, звание*

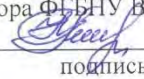
Рецензент:

Полякова А.А., д.пед.н., профессор

*Ф.И.О., ученая степень, звание*

Зам. директора ФГБНУ ВНИИЦиСК

по науке:

  
подпись

(Карпун Н.Н.)

ФИО

« 14 » августа 2015 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ ВНОСИМЫХ  
В ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств переутвержден на заседании Ученого совета ФГБНУ  
ВНИИЦиСК «18» мая 20 18 г., протокол № 6

Рассмотреть и рекомендовать директору "перечис-  
лениям"

Фонд оценочных средств переутвержден на заседании Ученого совета ФГБНУ  
ВНИИЦиСК «4» сентября 20 18 г., протокол № 5

" Утвердить в существующей редакции "

Фонд оценочных средств переутвержден на заседании Ученого совета ФГБНУ  
ВНИИЦиСК «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., протокол № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Раздел 1. Контроль формирования компетенций

№ п.п.	Контролируемые разделы дисциплины	Содержание контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Учебная аудиторная работа (проведение лекций, семинарских и практических занятий со студентами)	ОПК-2. Готовность к преподавательской деятельности по основным образовательным программам высшего образования	Индивидуальный календарно тематический план работы; план-конспект одного из проведенных аспирантом учебных занятий; отчет, включающий анализ работы студентов на занятии
2	Учебная внеаудиторная работа (проведение индивидуальных консультаций по учебным курсам, проверка домашних заданий, рефератов, контрольных заданий студентов рецензирование контрольных работ студентов)	ОПК-2. Готовность к преподавательской деятельности по основным образовательным программам высшего образования	Письменный отчет включающий анализ способов контроля и оценки знаний студентов
3	Посещение лекционных, семинарских и практических занятий, проводимых преподавателями профильной кафедры	УК-5.Способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития	Отзыв куратора практики
4	Теоретическая работа (ознакомление с федеральными государственными образовательными стандартами, учебными и рабочими учебными планами, учебно-методическими комплексами по дисциплинам соответствующей кафедры; изучение методических материалов по осуществлению контроля качества знаний студентов (положений, инструкций и т.д.))	УК-3. Готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	Отзыв куратора практики
5	Самостоятельная учебно-методическая работа под контролем научного руководителя (подготовка к лекционным, семинарским и практическим занятиям, включающая составление письменных планов-конспектов; при возможности	ОПК-2. Готовность к преподавательской деятельности по основным образовательным программам высшего образования. УК-5.Способность планировать и решать	Копии подготовленных учебно-методических материалов или их фрагментов

	предоставления аспиранту такой формы практики, как составление тестовых заданий для контроля знаний студентов, кейсов, пособий для самостоятельной работы студентов подготовка презентаций и т.д.)	задачи собственного профессионального и личностного развития.	
	Итог:		Защита отчета по практике

**Раздел 2. Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

<b>Код компетенции</b>	<b>Результаты освоения ОПОП</b>	<b>Перечень планируемых результатов по дисциплине</b>
<b>УК - 3</b>	Готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- особенности представления результатов научной деятельности в устной и письменной форме при работе в российских и международных исследовательских коллективах (З (УК-3) -1).</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- следовать нормам, принятым в научном общении при работе в российских и международных исследовательских коллективах с целью решения научных и научно-образовательных задач (У (УК-3) -1);</li> <li>- осуществлять личностный выбор в процессе работы в российских и международных исследовательских коллективах, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой, коллегами и обществом (У (УК-3) -2).</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками анализа основных мировоззренческих и методологических проблем, в.т.ч. междисциплинарного характера, возникающих при работе по решению научных и научно-образовательных задач в российских или международных исследовательских коллективах (В (УК-3) -1);</li> <li>- технологиями оценки результатов коллективной деятельности по решению научных и научно-образовательных задач, в том числе ведущейся на иностранном языке (В (УК-3) -2);</li> <li>- технологиями планирования деятельности в рамках работы в российских и международных коллективах по решению научных и научно-</li> </ul>

		<p>образовательных задач (В (УК-3) -3);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- различными типами коммуникаций при осуществлении работы в российских и международных коллективах по решению научных и научно-образовательных задач (В (УК-3) -4).</li> </ul>
<b>УК-5</b>	Способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития.	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содержание процесса целеполагания профессионального и личностного развития, его особенности и способы реализации при решении профессиональных задач, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда (З(УК-5)-1).</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, этапов профессионального роста, индивидуально-личностных особенностей (У(УК-5)-1);</li> <li>- осуществлять личностный выбор в различных профессиональных и морально-ценностных ситуациях, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой и обществом (У(УК-5)-2).</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способами выявления и оценки индивидуально-личностных, профессионально-значимых качеств и путями достижения более высокого уровня их развития (В(УК-5)-1).</li> </ul>
<b>ОПК – 2</b>	Готовность к преподавательской деятельности по основным образовательным программам высшего образования	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- возрастные и личностные особенности студентов, основные принципы и закономерности взаимосвязи процессов обучения и развития психики студента (З(ОПК-2)-1);</li> <li>- нормативно-правовые основы преподавательской деятельности в системе высшего образования (З(ОПК-2)-2);</li> <li>- современные технологии обучения в вузе (З(ОПК-2)-3).</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять отбор и использовать оптимальные методы преподавания (У(ОПК-2)-1);</li> <li>- курировать выполнение квалификационных работ бакалавров, специалистов, магистров (У(ОПК-2)-2).</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- технологией проектирования образовательного процесса на уровне высшего образования (В(ОПК-2)-1).</li> </ul>

### **Раздел 3. Применяемые оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации**

По итогам прохождения педагогической практики аспирант отчитывается на заседании кафедры ВУЗа. Процедура отчета состоит из доклада аспиранта о проделанной работе в период практики (не более 5 минут), ответов на вопросы по существу доклада, анализа отчетной документации и отзыва куратора (руководителя практики от ВУЗа).

Структура отчета об итогах практики должна включать:

- титульный лист со всеми подписями;
- содержание со всем перечнем приведенных в отчете разделов с указанием страниц;
- введение с краткой характеристикой организации;
- основную часть, содержащую отчет о конкретно выполненной аспирантом работе по видам работ в период практики. Содержание этого раздела должно отвечать требованиям, предъявляемым к отчету и отражать проблемы, определяемые заданиями; заключение с выводами и предложениями аспиранта-практиканта по совершенствованию деятельности организации - базы практики;
- список литературы (список используемой литературы в процессе написания должен содержать: нормативные акты, научную, учебную и методическую литературу, используемую аспирантом при подготовке отчета о практике; количество литературных источников должно быть не менее 20);
- приложения, куда выносятся: громоздкие таблицы, формы, бланки, графики, отчеты и др., подобранные аспирантом-практикантом в процессе прохождения практики; самостоятельные разработки, выполненные аспирантом за время прохождения практики и т.п..

К отчету прилагается индивидуальный план практики, включающий календарно-тематический план прохождения практики, а также отзыв руководителя с места практики о работе аспиранта-практиканта.

На титульном листе следует указать: место практики, курс (год подготовки), направление подготовки, направленность программы подготовки, фамилию и инициалы аспиранта, а также руководителей практики от Института и базы практики.

Техника выполнения отчета:

При составлении отчета пользуются ГОСТ 7.32. Отчет должен составлять до 100 страниц машинописного текста на стандартных листах формата А4 (210x297 мм).

#### **Критерии оценивания компетенций (результатов):**

- мнение куратора об уровне подготовленности аспиранта;
- степень выполнения программы практики;
- содержание и качество представленной аспирантом отчетной документации;
- уровень знаний, показанный при защите практики на заседании кафедры.

#### **Описание шкалы оценивания:**

Формой контроля по педагогической практике является зачет.

Решением кафедры прохождение практики оценивается как «зачтено» или «не зачтено».

Оценка «зачтено» ставится, если обучающийся владеет глубокими знаниями:

- об альтернативных программах по изучаемым в образовательном учреждении дисциплинам;
- имеет прочные теоретические знания по предмету;
- умеет осуществлять перспективное и текущее планирование учебно-воспитательной работы;
- проявляет самостоятельность и инициативу при планировании учебных занятий по курсу;
- умеет определить и обосновать цели, содержание, средства и методы обучения;
- умеет составлять конспекты и развернутый план занятий (лекций, семинарских и других видов занятий), проявляет при этом самостоятельность и инициативу;

- умеет определять содержание воспитательного мероприятия в соответствии с уровнем воспитанности обучающихся, подобрать материал в соответствии с поставленными целями, смоделировать форму воспитательного мероприятия;

- свободно владеет материалом дисциплины, не допускает ошибок в собственной речи;

- умеет использовать во время проведения учебных занятий и воспитательного мероприятия разнообразные методы включения обучающихся в активную деятельность;

- владеет умениями оценивать уровень знаний, умений и навыков обучающихся в соответствии с нормами оценки;

- умеет анализировать собственную деятельность, оценивать результативность проведенных учебных занятий, воспитательного мероприятия и вносить необходимые коррективы;

- умеет использовать различные методы (результаты) исследования;

- умеет этически грамотно реагировать на возникающие педагогические ситуации.

Оценка «не зачтено» ставится, если обучающийся показывает недостаточную глубину знаний:

- о современных технологиях обучения и воспитания;

- затрудняется в осуществлении перспективного и недельного планирования учебно-воспитательной работы;

- не владеет в полной мере умениями планировать учебные и внеклассные занятия по предмету, не проявляет при этом самостоятельность и инициативу;

- затрудняется при составлении конспектов и развернутых планов учебных занятий;

- испытывает затруднения в определении и обосновании целей, содержания, средств и методов обучения;

- не умеет определить зачетного воспитательного мероприятия в соответствии с уровнем воспитанности обучающихся, испытывает затруднения в подборе материала в соответствии с поставленными целями, использует готовые разработки воспитательных мероприятий;

- слабо владеет материалом при проведении учебных занятий, допускает серьезные ошибки в собственной речи и не замечает их в речи обучающихся;

- затрудняется в использовании во время проведения учебных занятий и воспитательного мероприятия методов включения обучающихся в активную деятельность;

- редко удается реализовать в полной мере поставленные к учебному занятию задачи;

- испытывает затруднения в объективной оценке знаний, умений и навыков обучающихся в соответствии с нормами оценки;

- испытывает значительные трудности при осуществлении анализа посещенных учебных занятий, воспитательного мероприятия;

- в процессе общения с обучающимися, заведующим кафедрой, методистами, руководителем практики у аспиранта не редко возникают конфликты;

- не умеет этически грамотно реагировать на возникающие педагогические ситуации.



**Формой отчетности по итогам прохождения педагогической практики является представленная аспирантом после окончания практики следующая документация:**

- индивидуальный календарно-тематический план работы аспиранта (Приложение 1);
- письменный отчет о прохождении практики, включающий сведения о выполненной аспирантом работе, приобретенных умениях и навыках, перечень проведенных учебных занятий с указанием даты и времени их проведения, курса и номера группы, тем занятий (Приложение 2);
- план-конспект одного из проведенных аспирантом учебных занятий и его самоанализ, включающий анализ цели, структуры, организации и содержания занятия, методики его проведения, анализ работы студентов на занятии, анализ способов контроля и оценки знаний студентов;
- копии подготовленных аспирантом учебно-методических материалов или их фрагментов;
- отзыв куратора (руководителя практики от ВУЗа), содержащий оценку выполненной аспирантом работы.

**Требования предъявляемые к докладу, сопровождающему защиту отчета по педагогической практике**

В качестве темы доклада аспирант выбирает тему индивидуального задания. После выбора темы аспирант должен познакомиться со справочной, научно-методической, специальной и дополнительной литературой по теме, а так же изучить опыт работы учреждения, где аспирант проходил практику.

Перед написанием доклада аспирант должен продумать четкий план его изложения, который является отражением структуры отчета по практике, т.е. четкий порядок его построения, где взаимосвязаны его отдельные структурные элементы.

Структура доклада включает: план, введение (где излагается актуальность и основные положения индивидуального задания, степень его разработанности, значимость, излагаемого в докладе материала), основную часть (где последовательно излагаются вопросы, раскрывающие тематику задания), заключение (где формируются выводы по теме задания).

Доклад выполняется аспирантом самостоятельно, он должен быть написан понятным языком и технически правильно оформлен.

Выступление с докладом должно быть рассчитано на 10-15 минут.

Доклад пишется на эмпирическом материале базы практики.

Оценка «зачтено» или «не зачтено» вносится в индивидуальный план работы аспиранта и зачетную книжку.

Зачет по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при ежегодной аттестации аспиранта.

Письменный отчет о прохождении практики с указанием оценки «зачтено» или «не зачтено» и рецензией руководителя практики от ВУЗа представляется в отдел аспирантуры и подшивается в личное дело аспиранта.

#### Раздел 4. Контроль освоения компетенций

Код компетенции	Показатели освоения компетенций	Оценочное средство					Всего оценок показателей
		Текущий контроль				Промежуточная аттестация	
		Индивидуальный КТП	Отчет по практике	Отзыв куратора	Приложение к отчету по практике	Защита отчета	
УК-3	З (УК-3) -1						-
	У (УК-3) -1			+		+	2
	У (УК-3) -2			+		+	2
	В (УК-3) -1			+		+	2
	В (УК-3) -2			+		+	2
	В (УК-3) -3			+		+	2
	В (УК-3) -4			+		+	2
УК-5	З (УК-5) -1						-
	У (УК-5) -1			+	+	+	3
	У (УК-5) -2			+	+	+	3
	В (УК-5) -1			+	+	+	3
ОПК-2	З (ОПК-2) -1						-
	З (ОПК-2) -2						-
	З (ОПК-2) -3						-
	У (ОПК-2) -1				+	+	2
	У (ОПК-2) -2				+	+	2
	В (ОПК-2) -1				+	+	2

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЦВЕТОВОДСТВА И СУБТРОПИЧЕСКИХ КУЛЬТУР»  
Отдел аспирантуры и дополнительного образования**

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН РАБОТЫ  
АСПИРАНТА**

Аспирант (ка) \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ группы

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество)

Место практики \_\_\_\_\_

Куратор (руководитель практики от ВУЗа) \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество)

**Дневник практики**

№ п.п.	Месяц и число	Краткое описание выполненной работы	Подпись куратора (руководителя практики от ВУЗа)
1	2	3	4

Начало практики \_\_\_\_\_ Конец практики \_\_\_\_\_

Подпись практиканта \_\_\_\_\_

Содержание и объем выполненных работ подтверждаю

Куратор (руководитель практики от ВУЗа) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф.И.О.)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЦВЕТОВОДСТВА И СУБТРОПИЧЕСКИХ КУЛЬТУР»**  
Отдел аспирантуры и дополнительного образования

**ОТЧЕТ  
ПРОХОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ**

---

(наименование учреждения)

---

Аспирантка (ка) \_\_\_\_\_ года подготовки

---

(Фамилия, имя, отчество)

Рекомендуемая оценка \_\_\_\_\_

Куратор (руководитель практики от ВУЗа)

---

(должность, фамилия, имя, отчество, подпись)

Место  
печати

## Словарь основных терминов

**Ведущий тип деятельности** — это деятельность, которая обуславливает главные изменения в психологических особенностях ребенка в определенный период его развития.

**Вербальное научение** — это вид научения, который осуществляется в символической форме через многообразные знаковые системы.

**Викарное научение** — это научение через прямое наблюдение за поведением других людей, в результате которого человек сразу принимает и усваивает наблюдаемые формы поведения.

**Внимание** — это направленность и сосредоточенность сознания, предполагающие повышение уровня интеллектуальной, сенсорной или двигательной активности индивида.

**Внушение** — это целенаправленное, аргументированное воздействие одного человека на другого. При внушении (суггестии) осуществляется процесс передачи информации, основанный на ее некритическом восприятии.

**Воспитательная (педагогическая) ситуация** — это конкретное состояние педагогической системы в определенный промежуток времени.

**Воспитательный процесс** — это целенаправленный процесс взаимодействия педагогов и учеников, сущностью которого является создание условий для самореализации субъектов этого процесса.

**Воспитывающее обучение** — это обучение, при котором достигается органическая связь между приобретением учащимися знаний, умений, навыков, усвоением опыта творческой деятельности и формированием эмоционально-ценностного отношения к миру, друг другу, к усваиваемому учебному материалу.

**Восприятие** - отражение в сознании человека предметов или явлений при их непосредственном воздействии на органы чувств. Восприятие отражает предмет в целом, в совокупности его свойств.

**Гибкость обучения** — это умение педагога сочетать и при необходимости использовать различные методы и приемы обучения, легко и быстро переходя от одного к другому.

**Гуманизация образования** – это процесс перехода от технократической модели образования к гуманитарной, процесс смены ориентиров — переход школы от ориентации на жесткий социальный заказ к ориентации на наиболее полный учет интересов и потребностей личности, что, предполагает восприятие человека (ребенка) как меру целесообразности педагогической деятельности и построения педагогических систем (ценностно-смысловой антропоцентризм).

**Гуманитарная культура педагога** - это целостная совокупность его личностно-профессиональных качеств, обеспечивающих способность понимать и созидать педагогический процесс как человекообразную и человекообразующую реальность, стимулирующую личностное саморазвитие субъектов педагогического взаимодействия.

**Гуманитарный подход** - подход к действительности с точки зрения человека и во имя человека, это попытка увидеть мир в его человеческом измерении. Главная линия человеческого развития в гуманитарном подходе определяется как движение человека к свободе, развитие его как субъекта свободной, творческой деятельности, саморазвития. При гуманитарном подходе явления действительности оцениваются не с точки зрения их социальной или какой-либо иной пригодности, а с позиции их значимости для человека как человека, то есть для его ценностно-опосредованной самореализации, смыслообогащения, деятельно-творческого преобразования Мира и себя.

**Дидактика** - наука об обучении и образовании, их целях, содержании, методах, средствах, организации, достигаемых результатах.

**Дифференцированный подход к обучению** — предполагает не только учитывать индивидуальные особенности детей, но и содействовать их развитию через разные формы обучения.

**Духовность** - интегративное качество, относящееся к сфере смысложизненных ценностей, определяющих содержание, качество и направленность человеческого бытия и образ человеческий в каждом индивиде. Духовность развивается на основе осмысления и переживания личного жизненного опыта, а также на основе усвоения знаний, содержащихся в архивах культуры. Центром духовности является отношение к человеку, а стержневыми характеристиками: вера, надежда, любовь и София (мудрость жизни).

**Закон взаимосвязи обучения, воспитания и развития** гласит, что любая деятельность, направленная на обучение, сопряжена с развитием в ученике его личностных качеств, с воспитанием его как члена общества.

**Заражение** - бессознательная, испольная подверженность человека определенным психическим состоянием. Оно проявляется через передачу определенного эмоционального состояния (психического настроения).

**Идеал** — это образ, которым руководствуется личность в настоящее время и который определяет план самовоспитания.

**Идентификация** — это способ понимания другого человека через уподобление себя ему.

**Импринтинг** — это вид научения, который характеризуется быстрым, автоматическим приспособлением организма к конкретным условиям его жизни с использованием практически готовых с рождения форм поведения.

**Индивидуальность педагога** — это совокупность главных и второстепенных педагогических качеств.

**Индивидуальный стиль** педагогической деятельности — это устойчивая индивидуально-специфическая система психологических средств, навыков, методов, способов выполнения педагогической деятельности.

**Институты воспитания** — это общественные организации и структуры, которые призваны оказывать воспитательные воздействия на личность.

**Личность** - человек как субъект свободной (целесообразной, мотивированной осознанием необходимости изменения обстоятельств) деятельности.

**Личностно-деятельностный подход к образованию** - подход, который предполагает равноправные, партнерские отношения участников образовательного процесса. Преподаватель и студент выступают как субъекты деятельности в едином целостном педагогическом процессе. Важным условием при этом выступают гуманистические установки педагога по отношению к обучающимся, в том числе доверительное, диалогическое общение со студентами, уважительное отношение к их жизненному и профессиональному опыту, мировоззренческим установкам.

**Обучение** — это упорядоченное взаимодействие педагога с учащимися, направленное на достижение поставленной цели.

**Личностный смысл** – это «значение-для-меня», индивидуализированное отражение действительности, выражающее отношение человека к тем объектам, ради которых разворачивается его деятельность и общение.

**Мировоззрение** — это целостное представление о природе, обществе, человеке, находящее выражение в системе ценностей и идеалов личности, социальной группы, общества.

**Мнемоника** — система различных приемов, которые облегчают запоминание и увеличивают объем памяти путем образования дополнительных ассоциаций.

**Мнемотехника** — наука о рациональных способах запоминания.

**Мотив** — побуждение к деятельности, которое связано с удовлетворением потребностей субъекта.

**Мотивационная подструктура учебной деятельности**— это совокупность мотивов учения.

**Мышление** — это социально обусловленный, неразрывно связанный с речью психический процесс поисков и открытия существенно нового, процесс опосредованного и обобщенного отражения действительности в ходе ее анализа и синтеза.

**Неосознанные средства воспитания** включают в себя воспитательные воздействия, которые воспитанник принимает без сознательного контроля со своей стороны, а сам воспитатель также не производит преднамеренного влияния на него.

**Непроизвольное внимание** — возникает и поддерживается независимо от стоящих перед человеком целей, определяясь характером и качеством раздражителя.

**Нравственное сознание** — это отражение в сознании человека принципов и норм нравственности, регулирующих взаимоотношения людей, их отношение к общественному делу, к обществу.

**Образование** - это оптимальный и интенсивный способ вхождения человека в мир науки и культуры; образование есть двусторонний процесс, где на первом месте стоит образовательная деятельность самого человека по узнаванию и присвоению образов человеческой природы, культуры, мира в целом, а на втором – педагогическая образовательная деятельность по поддержке первой.

**Обучение** — это профессиональная деятельность педагога, которая направлена на передачу учащимся знаний, умений и навыков.

**Обученность**— это наличный уровень как программных, так и внепрограммных знаний, умений и навыков учащегося.

**Ориентировочная основа действия** — это система указаний о том, как должно выполняться действие, содержащая условия выполнения действия и «забегающая вперед» (П. Я. Гальперин) исполнения.

**Отметка** — один из возможных результатов оценивания, который выражен в условно-формальных баллах.

**Оценка** — процесс соотнесения объекта оценивания с эталоном.

**Парадигмальный подход** - анализ педагогического процесса сквозь призму бинарных оппозиций (двоичных противопоставлений). Образовательная парадигма как совокупность теоретических и методологических предпосылок для решения научно-педагогических проблем базируется на определенных ценностях. В соответствии с этими ценностями педагогический процесс может быть направлен на интересы государства, общества или личности (личностно-ориентированное обучение); взаимоотношения между субъектами обучения могут быть авторитарными или демократичными, гуманистическими; содержание образовательного процесса может быть знаниевым или развивающим, формирующим творческую личность и т. д.

**Педагогический труд** — это процесс взаимодействия между человеком, овладевшим культурой (преподавателем), и человеком, овладевающим ею (учащимся).

**Педагогическая психология** — отрасль психологии, изучающая психологические проблемы обучения и воспитания.

**Педагогический процесс** - развивающее взаимодействие воспитателей и воспитуемых, направленное на достижение заданной цели и приводящее к заранее намеченному изменению состояния, преобразованию свойств и качеств воспитуемых.

**Педагогическое общение** — общение, которое осуществляется по поводу и на основе педагогической деятельности, связанное с достижением высоких результатов в учебно-воспитательном процессе.

**Педология** — комплексная наука о ребенке, его обучении и развитии, которая существовала в конце XIX — начале XX века. Возникла в результате распространения эволюционных идей и развития прикладных отраслей психологии и экспериментальной педагогики.

**Переживание** - внутренний сигнал, посредством которого осознается личностный смысл происходящих событий. Переживания являются необходимой, обязательной частью внутреннего мира человека, они вырываются за пределы собственно аффективной сферы, «захватывают» воображение, пронизывают всю личность и весь круг ее отношений.

**Подражание** — предполагает осуществление не просто принятия внешних черт поведения другого человека, а воспроизведение черт и образов демонстрируемого поведения.

**Понятие** — это средство мысленного воспроизведения в обобщенной форме предметов и явлений действительности и связей между ними.

**Преподавание** — это упорядоченная деятельность педагога по реализации цели обучения (образовательных задач), обеспечение информирования, воспитания, осознания и практического применения знаний.

**Проблемная ситуация** — это психическое состояние интеллектуального затруднения, которое возникает у человека в ходе решаемой им задачи и предполагающее поиск нового способа действий и новых знаний.

**Проблемное обучение** — обучение, при котором педагог, систематически создавая проблемные ситуации и организуя деятельность учащихся по решению учебных проблем, обеспечивает оптимальное сочетание их самостоятельной поисковой деятельности с усвоением готовых выводов науки.

**Программированное обучение** — обучение по заранее разработанной программе, в которой предусмотрены действия как учащихся, так и педагога (или заменяющей его обучающей машины). Предполагает последовательную подачу учебного материала небольшими «порциями», контроль за усвоением каждого раздела и индивидуальный темп обучения.

**Произвольное внимание** — управляется сознательной целью, требует волевой регуляции.

**Профессиональные способности** — индивидуально-психологические свойства личности, отличающие ее от других, отвечающие требованиям данной профессиональной деятельности и являющиеся условием ее успешного выполнения.

**Прямые средства воспитания** — предполагают непосредственно личностное воздействие одного человека на другого, которое осуществляется в прямом общении друг с другом.

**Психодиагностика** — отрасль психологической науки, которая разрабатывает методы выявления и измерения индивидуально-психологических особенностей личности.

**Психология педагогической деятельности** — это отрасль психологического знания, изучающая психологические закономерности труда педагога и то, как он воспринимает, трансформирует и реализует задаваемые обществом через институты воспитания цели и систему педагогической деятельности, как он осознает актуальность задач, форм и методов своей деятельности в зависимости от конкретных условий.

**Психолого-педагогический эксперимент** — это исследование, которое задумано и проведено со специальной развивающей целью для установления эффекта тех или иных педагогических воздействий на ребенка.

**Психолого-педагогический эмоциональный тренинг** - выполнение упражнений по снятию тревожности личности через формирование умения предвидеть трудности и укрепление положительных эмоций.

**Развивающее обучение** (по Л. В. Занкову) - это построенная на основе качественно новых дидактических принципов методическая система начального обучения, которая направлена на общее развитие младших школьников.

**Реминисценция** — данное явление памяти состоит в том, что отсроченное воспроизведение выученного материала более полно, чем сразу после заучивания. Оно возникает, как правило, при воспроизведении осмысленного материала, в процессе его



свободного изложения («своими словами?») и обусловлено переживаниями (интерес, значимость, важность) субъекта относительно этого материала.

**Рационалистическая парадигма в образовании** - базируется на эффективных способах усвоения обучающимися различных видов знаний. В основу парадигмы положена концепция социальной инженерии Б. Скиннера, согласно которой цель образования состоит в том, чтобы сформировать у обучающихся адаптивный «поведенческий репертуар», соответствующий социальным нормам, требованиям и ожиданиям западной культуры.

**Самовоспитание** — это сознательная, систематическая работа школьников по формированию у себя общественно ценных качеств личности, преодолению недостатков поведения, отрицательных черт и качеств.

**Саморазвитие личностное** – это процесс многогранной целенаправленной самостоятельной, ценностноориентированной духовно-практической деятельности по наращиванию своего потенциала = обогащению субъектного опыта и духовно-нравственных сил соответственно собственной «Я-концепции», жизненной стратегии и, в известной мере, социальным ожиданиям. Саморазвитие по существу представляет из себя сознательное управление собственным развитием, которое предстает как реализация ее позиции субъекта самосозидания.

**Самооценка** — это оценка личностью самой себя, своих возможностей, качеств и места среди других людей.

**Сдвиг мотива на цель** — тот предмет (идея, цель), который в результате длительного и стойкого насыщения положительными эмоциями превращается в самостоятельный мотив.

**Системно-прогностический подход к образованию** - образование рассматривается как целостная система, являющаяся динамической частью общества, отражающая происходящие в нем перемены, но достаточно автономная, имеющая собственную инфраструктуру и развивающаяся в соответствии с собственными целями и закономерностями.

**Содержательное обобщение** — мыслительная деятельность, в ходе осуществления которой обнаруживаются и прослеживаются реальные взаимосвязи всеобщего с особенным и единичным.

**Содержание образования** - педагогически адаптированный социальный опыта человечества, изоморфный по структуре человеческой культуре во всей его структурной полноте. Содержание образования определяется способностью образовательных процессов отражать и выражать ценности человеческого бытия, раскрывать способности человека использовать знания как ценность, а также реализовывать и обогащать личностные смыслы.

**Социально-экологический подход к образованию** – основу составляет гуманистическая философия, которая акцентирует внимание на необходимости выработки с помощью образования механизмов самореализации, саморазвития, самосовершенствования, адаптации, самозащиты, конкурентоспособности и выживаемости в сложных условиях современного мира.

**Становление гуманитарной культуры педагога** - процесс интенсивного личностно-профессионального саморазвития педагога, обогащающий его субъектный опыт переживанием и осмыслением человекоцентрированных оснований педагогической деятельности и индивидуально-творческой самореализации в практике гуманитарной интерпретации и экспертирования педагогической реальности, созидания гуманитарного образовательного пространства.

**Стиль руководства педагога** — это характерная манера и способы выполнения воспитателем тех функций, из которых складывается его взаимодействие с учащимися.

**Сущностные свойства человека** - определяющие потенциальные способности, основа специфически человеческой социальной формы присвоения содержания и способов его жизни, становления психики, личности человека.

**Сущностные силы человека** - универсально-деятельностные способности человека, содержательно определенные и наполненные конкретно-историческим содержанием, являющиеся связующим звеном между универсальной деятельностной сущностью человека и его конкретно-исторической общественной сущностью.

**Теории воспитания** - это концепции, которые объясняют происхождение, формирование и изменение личности, а также ее поведение под воздействием воспитателя.

**Теория поэтапного формирования умственных действий** — положение о том, что любое материальное (материализованное) действие, прежде чем стать умственным, проходит через ряд последовательно реализуемых переходных состояний (этапов).

**Традиционная парадигма в образовании** - строится на идее «сберегающей», консервативной (в положительном смысле) роли образовательного учреждения, как призванного сохранять и передавать молодому поколению наиболее существенные составляющие культурного наследия человеческой цивилизации - знания, умения, навыки, идеалы и ценности, способствующие творческому личностному развитию, а также сохранению социальной стабильности общества. Содержание образования при этом строится на базовых, проверенных временем знаниях, умениях, навыках, позволяющих обеспечить функциональную грамотность и социализацию обучающихся.

**Тренинг педагогического общения** — вид социально-психологического тренинга, направленный на приобретение знаний, умений и навыков, коррекцию и формирование установок, которые необходимы для успешного общения в условиях педагогической деятельности.

**Убеждение** — интеллектуальное воздействие на сознание личности через обращение к ее собственному критическому суждению.

**Учебная деятельность** - это процесс приобретения человеком новых знаний, умений и навыков или изменения старых.

**Учебная задача** - способ организации деятельности учащихся, направленный на анализ условий происхождения теоретических понятий на овладение соответствующими обобщенными способами действий, ориентированными на некоторые общие отношения осваиваемой предметной области.

**Учение** — это процесс в ходе которого на основе познания, упражнения и приобретенного опыта возникают новые формы поведения и деятельности, изменяются ранее приобретенные.

**Цель воспитательного процесса** – гармонично развитая личность, ориентированная на активное ценностно-рациональное саморазвитие.

**Цели образования** - отражают сознательно намечаемые результаты образования, которые общество стремится достичь с помощью реализации его функциональных характеристик.

**Чувство** — это переживаемое в различной форме внутреннее отношение человека к тому, что происходит в его жизни, что он познает или делает.

**Эмпирическое обобщение** — это установление преимущественно формальных родовидовых зависимостей в различных классификациях.

**Эффект Розенталя** - состоит в том, что у детей, о высоких способностях которых сообщается учителем независимо от реального уровня этих способностей, действительно существенно возрастает степень интеллектуального развития.