

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЦВЕТОВОДСТВА И СУБТРОПИЧЕСКИХ КУЛЬТУР»**

**П Р И К А З**

23.05.2018

г. Сочи

№ 51

Об утверждении решений  
Ученого совета Института

На основании решений Ученого совета Института (выписка из протокола № 3 от 18.05.2018 г.)


**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников ФГБНУ ВНИИЦиСК в новой редакции (Приложение 1).
2. Утвердить Положение об экзаменационной комиссии отдела аспирантуры и дополнительного образования ФГБНУ ВНИИЦиСК (Приложение 2).
3. Утвердить Положение об апелляционной комиссии отдела аспирантуры и дополнительного образования ФГБНУ ВНИИЦиСК (Приложение 3).
4. Зав. научно-организационным отделом Касперавичус А.А. разместить данные материалы на сайте института в срок до 30 мая 2018 года.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на ученого секретаря Слепченко Н.А.

Директор института



А.В. Рындин

**ОДОБРЕНО**  
на заседании Ученого совета  
ФГБНУ ВНИИЦиСК  
Протокол № 3 от «18» мая 2018 г.  
Ученый секретарь  
 Н.А. Слепченко

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ФГБНУ ВНИИЦиСК  
 А.В. Рындин  
2018 г.  


## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников ФГБНУ ВНИИЦиСК**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников ФГБНУ ВНИИЦиСК (далее – Института).

1.2. Квалификация научного работника или заведующего отделом (лабораторией), сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.3. Фонд стимулирующих выплат является частью фонда оплаты труда Института, формируется из бюджетных средств Института.

1.4. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.5. Стимулирующие выплаты научным работникам, распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников, определяемым на основе учета результатов их работы за предыдущие два года.

Баллы ПРНД не начисляются научным сотрудникам при отсутствии научно-исследовательской тематики.

#### **2. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников**

2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. За публикацию в научных журналах, включенных в международные базы данных Scopus, Web of Science, устанавливается балл **25**.

2.1.2. За публикацию в рецензируемом отечественном журнале (если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Российской Федерации) устанавливается балл **10**.

2.1.3. За публикацию в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science, независимо от страны издания устанавливается балл **7**.

2.1.4. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференции, индексируемых в информационно-

аналитической системе РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ), устанавливается балл **5**.

2.1.5. За публикацию в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференции, НЕ индексируемых в информационно-аналитической системе РИНЦ, устанавливается балл **2**.

2.1.6. За публикацию тезисов докладов в сборниках материалов конференций устанавливается балл **1**.

2.1.7. За публикацию на сайте Института, в газете, популярном издании, а также публицистическая статья в изданиях, вне зависимости от их статуса устанавливается балл **1**.

2.1.8. Для статей, написанных в соавторстве, в том числе с сотрудниками других учреждений, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, расчет величины баллов проводится с точностью до 0,01.

2.1.9. За публикацию монографий и справочников, с присвоением ISBN, и за учебники, имеющие гриф Учебно-методического объединения по направлению (или выше), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, **умноженных на 10**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях, либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание. Не учитывается стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.1.10. За публикацию учебных и учебно-методических пособий, предназначенных для обеспечения работы отдела аспирантуры и дополнительного образования Института, при условии одобрения Редакционно-издательским советом Института, устанавливается балл, равный объему учебного или учебно-методического пособия в печатных листах, **умноженных на 5**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях, либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.1.11. За публикацию методических разработок, рекомендаций и т.п. устанавливается балл равный объему в печатных листах, **умноженному на 10**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях, либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание.

2.1.12. За публикацию каталогов, атласов и т.п. устанавливается балл, равный объему в печатных листах, **умноженному на 10**, за каждую авторскую фотографию или рисунок добавляется **0,2 балла**. Размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях, либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание.



2.1.13. За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений, устанавливаются следующие баллы:

- для культур с предгенеративным периодом до 3 лет – **10** баллов;
- для культур с предгенеративным периодом свыше 3 лет – **25** баллов.

За включение сортов в Государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию, не подкрепленное авторским свидетельством, баллы ПРНД не начисляются.

Для авторских свидетельств, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов в соответствии с долевым участием по согласованию авторов.

2.1.14. За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР, устанавливается балл **15**. Баллы за патенты на селекционные достижения не начисляются.

2.1.15. За реализованный патент (на селекционное достижение или изобретение) устанавливается балл **30**. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

2.1.16. За авторское свидетельство и патент балл начисляется в том случае, если заявителем и патентообладателем является Институт.

2.1.17. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл **30**, получаемый научным руководителем, при условии, что диссертант остается штатным сотрудником института.

2.1.18. За руководство дипломником или практикантом, при условии его последующего поступления в аспирантуру Института (очная форма обучения) или на работу в Институт, устанавливается балл **10**, получаемый научным руководителем.

2.1.19. При совместном руководстве соискателями и дипломниками балл за руководство делится на число руководителей.

2.1.20. За получение диплома (I-III места), медали призеров на всероссийских и международных выставках и конкурсах, устанавливается балл **5**.

2.1.21. За участие в грантах по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается балл **2 за 10 тыс. руб.** Сумма баллов распределяется руководителем гранта согласно долевым участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Института.

Общая стоимость материальных ценностей и (или) материальных запасов, полученных после выполнения работ по договорам также учитывается при начислении баллов и распределяется между участниками после подписания акта-приема передачи.

2.1.22. За участие в хозяйственных договорах, устанавливается балл **1,5 за 10 тыс. руб.** Сумма баллов распределяется руководителем хозяйственного договора согласно долевым участию исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Института.

Общая стоимость материальных ценностей и (или) материальных запасов, полученных после выполнения работ по договорам также учитывается при начислении баллов и распределяется между участниками после подписания акта-приема передачи.

2.1.23. За участие в разработке национальных стандартов и других федеральных нормативных документов устанавливается **балл 5**.

2.2. Учет значения Индекса Хирша (определяется автоматически через сайт *www.e-library.ru*) в ПРНД сотрудника учитывается следующим образом:

$$\text{ПРНД}_{\text{общ}} = \text{ПРНД} + 3 \cdot I_h,$$

где  $\text{ПРНД}_{\text{общ}}$  – итоговое значение ПРНД для применения дальнейших коэффициентов; ПРНД – суммарное значение баллов (за оба отчетных года), определенное как сумма баллов за п. 2.1 настоящего Положения;  $I_h$  – индекс Хирша, определенный автоматически через сайт *www.e-library.ru*.

2.3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте – источнике выплат и официально к нему отнесены (наличие наименования Института как места выполнения работы в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).

Индивидуальный ПРНД штатных научных работников, работающих на неполную ставку, учитывается в полном объеме.

2.4. Заведующим отделов (лабораторий) при условии выполнения части Государственного задания Института, возложенной на отдел (лабораторию), индивидуальный ПРНД устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **10** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.5. В случае невыполнения отделом (лабораторией) части Государственного задания Института, возложенной на отдел (лабораторию), надбавка заведующему за результативность работы научных сотрудников отдела (лаборатории) не устанавливается.

2.6. В случае перевыполнения отделом (лабораторией) части Государственного задания Института, возложенной на отдел (лабораторию), индивидуальный ПРНД заведующего устанавливается путем сложения **100** процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **15** процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

2.7. С целью закрепления в Институте молодых исследователей в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Очным аспирантам, работающим на полставки, баллы ПРНД начисляются полностью (без понижающего коэффициента 0,5). К анкете прилагается копия диплома об окончании ВУЗа.

2.8. С целью стимулирования вновь принятых на работу исследователей в течение 2 лет после приема на работу их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2.

2.9. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию, устанавливается 15 баллов, докторскую – 25 баллов.

2.10. Для сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком или после службы в рядах Вооруженных Сил РФ баллы начислять следующим образом: баллами за предыдущий год считаются заработанные в последний год, перед уходом в декретный отпуск (на службу), а набранные в период отпуска по уходу за ребенком (во время службы) – в текущий год.

### **3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера**

3.1. Для начисления надбавок стимулирующего характера научный работник подает анкету по установленной форме (Приложение №1).

Подача анкет происходит до 31 декабря предыдущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока заявки. Исключение – год принятия Положения, подача заявок происходит в течение 1 месяца после его утверждения.

Анкета подается в комиссию, утвержденную директором Института. При заполнении анкеты прилагается список опубликованных работ и справка из бухгалтерии Института о поступлении средств от грантов и хозяйственной деятельности.

Анкета заверяется заведующим отдела (лаборатории) и согласовывается с заместителями директора по науке, экономике и ученым секретарем.

Для начисления индивидуальных ПРНД научного работника учитываются только те научные работы (монографии, пособия, статьи и проч.), которые прошли процедуру рассмотрения и рекомендованы к публикации Редсоветом Института.

3.2. Ответственность за своевременность подготовки и достоверность сведений об индивидуальных ПРНД научного работника возлагается, в том числе и на заведующих отделов (лабораторий).

В случае неправильного оформления анкет и предоставления недостоверных данных, заведующему не начисляется 10 процентов среднего ПРНД научных работников отдела (лаборатории).

3.3. Ответственность за достоверность сведений об индивидуальном ПРНД несет научный работник и в случае предоставления недостоверных данных применяется понижающий коэффициент 0,5 к общей сумме баллов.

3.4. После рассмотрения комиссией индивидуальные ПРНД научных работников утверждаются приказом директора Института на текущий финансовый год.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Института, изданным на основании решения Учёного совета.

4.2. После введения в действие настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Института.

4.3. Настоящее Положение подлежит уточнению по мере совершенствования законодательства, изменения критериев оценки результативности и эффективности деятельности научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций Российской Федерации.

4.4. Все добавления и изменения в Положении рассматриваются Учёным советом Института и утверждаются директором Института.

4.5. Настоящее Положение действует до момента его отмены или принятия нового



**АНКЕТА**  
индивидуальных показателей результативности научной деятельности  
научных работников (ПРНД) ФГБНУ ВНИИЦиСК

Отдел, (лаборатория) \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_ Количество лет в должности \_\_\_\_\_

Год окончания ВУЗа \_\_\_\_\_ Год поступления на работу в институт \_\_\_\_\_

Ученая степень \_\_\_\_\_ Год защиты диссертации \_\_\_\_\_

Форма работы в институте (основная – полная или неполная, совместительство) \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели начисления баллов ПРНД	Установл енный балл	2017	2018	Итог (запол- няется комис- сией)
1.	За публикацию: *	X	X	X	
	в научных журналах, включенных в международные базы данных Scopus, Web of Science	25			
	в отечественных изданиях, рекомендованных ВАК Российской Федерации	10			
	в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science	7			
	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ)	5			
	в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, НЕ входящих в РИНЦ	2			
	тезисов докладов в сборниках материалов конференций	1			
	на сайте Института, в газете, популярном издании, а также публицистическая статья в изданиях, вне зависимости от их статуса	1			
2.	За публикацию научных монографий, с присвоением номера ISBN, и за учебники, имеющие гриф УМО по направлению, устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 10**				
	За публикацию учебных и учебно-методических пособий, предназначенных для обеспечения работы отдела аспирантуры и дополнительного образования Института, при условии одобрения Редакционно-издательским советом Института, устанавливается балл, равный объему учебного или учебно-методического пособия в печатных листах, умноженных на 5**				
3.	За публикацию: **	X	X	X	
	методических разработок, рекомендаций, устанавливается балл равный объему печатных листов, умноженному на 10				
	каталогов, атласов, и схожих материалов устанавливается балл равный объему листов, умноженному на 10, плюс 0,2 балла за каждую авторскую фотографию или рисунок**				

4.	За авторское свидетельство, выданное в соответствии с решением Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений за новый сорт культуры:***				
	с предгенеративным периодом до 3-х лет	10			
	с предгенеративным периодом свыше 3-х лет	25			
5.	За патент на изобретение, полученный в результате выполнения плана НИР	15			
	За реализованный патент на селекционное достижение или изобретение, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР	30			
6.	За руководство: ****	X	X	X	
	соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию при условии, что диссертант остается штатным сотрудником института	30			
	дипломником или практикантам, при условии его последующего поступления в очную аспирантуру Института или на работу в Институт	10			
7.	За получение диплома (I-III места), медали на всероссийских и международных конференциях, выставках и конкурсах	5			
8.	За участие *****:	X	X	X	
	грантах по фундаментальным исследованиям и инновационным проектам устанавливается балл 2 за 10 тыс. руб. (в т.ч. стоимость материальных ценностей и (или) материальных запасов)				
	в хозяйственных договорах, устанавливается балл 1,5 за 10 тыс. руб.				
9.	За участие в разработке национальных стандартов других нормативных документов	5			
10.	За защиту диссертации кандидатской	15			
	докторской	25			
ИТОГО		---			
Значение индекса Хирша (заполняется комиссией)		-	-		
Итоговый расчет (заполняется комиссией!)			коэффициент		

\* Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикации делится на количество авторов публикации в равных долях, расчет величины баллов проводится с точностью до 0,01.

\*\* размер печатного листа соответствует 40 000 знакам (без учета пробелов). Величина балла определяется либо по взаимному соглашению соавторов в равных долях либо в соответствии с долевым участием в пределах общей величины балла за издание.

\*\*\* Для авторских свидетельств и патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. За авторское свидетельство и патент балл начисляется в том случае, если заявителем и патентообладателем является Институт.

\*\*\*\* При совместном руководстве соискателями и дипломниками балл за руководство делится на число руководителей.

\*\*\*\*\* Сумма баллов делится на количество исполнителей. Баллы учитываются после перечисления денежных средств на расчетный счет Института.

Научный работник

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 года

Заведующий отделом (лабораторией)

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи