


ОДОБРЕНО
на заседании Ученого совета
ФГБНУ ВНИИЦиСК
Протокол № 11 от «25» декабря 2015 г.
Ученый секретарь
 Н.А.Слепченко



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт
цветоводства и субтропических культур»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИЦиСК (далее – Институт) определяет состав, порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Института (далее – конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, образованным для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Института. Конкурсная комиссия создается приказом директора Института при объявлении конкурса.

1.3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Уставом Института, правовыми актами Института и настоящим Положением.

1.4. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте Института в сети «Интернет» www.vniisubtrop.ru.

II. Задачи и функции конкурсной комиссии

2.1. Основными задачами конкурсной комиссии являются:
– обеспечение равных условий для всех граждан Российской Федерации, обладающих правом на замещение должностей научных работников, принимающих участие в конкурсе;

- объективная оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников;
- отбор претендентов, отвечающих квалификационным требованиям к соответствующей должности научного работника;
- составление рейтинга претендентов;
- определение победителя (победителей) конкурса;
- размещение решения о победителе конкурса в сети «Интернет» на официальном сайте Института.

2.2. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

- организация и проведение конкурса;
- рассмотрение заявок, размещенных претендентами;
- проведение при необходимости собеседования с претендентами;
- определение соответствия претендентов установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности научных работников, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.3. Конкурсная комиссия принимает решения:

- о допуске заявок претендентов к конкурсу;
- о необходимости проведения собеседования с претендентом;
- об определении победителя конкурса.

III. Состав и регламент работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Состав конкурсной комиссии должен быть не менее 7 человек.

3.2. Заседания конкурсной комиссии проходят по мере необходимости.

3.3. Порядок проведения конкурса изложен в Положении о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИЦиСК.

3.4. При необходимости проведения собеседования с претендентом на должность научного работника конкурсная комиссия определяет форму проведения собеседования: очную или с использованием сети «Интернет».

3.5. В случае, если член конкурсной комиссии подает документы на конкурс на замещение должностей научных работников, он не участвует в принятии решений конкурсной комиссии по данному конкурсу.

3.6. Комиссия самостоятельно разрабатывает балльную оценку для составления рейтинга претендентов на основании достижений претендента за последние 5 (пять) лет (Приложение).

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Института, изданным на основании решения Учёного совета.

4.2. После введения в действие настоящее Положение обязательно для исполнения соответствующими структурными подразделениями Института.

4.3. Настоящее Положение подлежит уточнению по мере совершенствования законодательства, нормативной и правовой базы деятельности научных учреждений.

4.4. Все добавления и изменения в Положение рассматриваются Учёным советом Института и утверждаются директором Института.

4.5. Настоящее Положение действует до момента его отмены.

Система балльной оценки для составления рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников (за предыдущие 5 лет)

Показатель	Баллы
I. Публикационная активность	
Статья в научном журнале, включенном в международные базы данных Scopus, Web of Science	25
Статья в отечественных изданиях, рекомендованных ВАК РФ	15
Статья в зарубежных научных журналах, сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций, не входящих в международные базы данных Scopus, Web of Science	7
Статья в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, входящих в РИНЦ (за исключением рекомендованных ВАК РФ)	5
Статья в отечественных научных журналах, сборниках трудов или материалов конференций, НЕ входящих в РИНЦ	2
Тезисы докладов в сборниках материалов конференций	1
Статья в газете, популярном издании, а также публицистическая статья в изданиях, вне зависимости от их статуса	1
Монография (пропорционально участию)	30
Методическая разработка, рекомендации, каталог, атлас и проч. (пропорционально участию)	15
II. Изобретательская деятельность	
Авторское свидетельство на сорт культуры с предгенеративным периодом до 3-х лет	10
Авторское свидетельство на сорт культуры с предгенеративным периодом более 3-х лет	25
Патент на изобретение	15
III. Научная деятельность	
Наличие ученой степени доктора наук	20
Наличие ученой степени кандидата наук	10
Участие в выполнении гранта в качестве руководителя	15
Участие в выполнении гранта в качестве исполнителя	7
Индекс Хирша в системе РИНЦ	балл соответствует индексу Хирша
Наличие защищенных аспирантов, докторантов	по 10 баллов за 1 человека
IV. Квалификация и опыт	
Стаж работы по специальности	1 балл за год работы
Повышение квалификации (стажировка)	1 балл за каждую стажировку
V. Собеседование	
Претендент ответил на все вопросы	Сумма баллов по разделам I-IV удваивается
Претендент частично ответил на вопросы	Сумма баллов по разделам I-IV сохраняется
Претендент не ответил на вопросы конкурсной комиссии или ответы были неудовлетворительными	Сумма баллов по разделам I-IV обнуляется